



UNA
NUOVA
PA
PER
L'ITALIA

**SPUNTI
PER LA
DISCUSSIONE**

Introduzione a cura di
MAURIZIO PETRICCIOLI
Segretario generale CISL FP

Riqualficare il lavoro pubblico e la P.A. per tornare a far crescere il Paese / 1

- I tagli lineari della spesa pubblica e i processi di esternalizzazione hanno determinato un **generale impoverimento delle capacità di governo, indirizzo e controllo delle PA su qualità e livello dell'erogazione dei servizi pubblici.**

Riquilibrare il lavoro pubblico e la P.A. per tornare a far crescere il Paese / 2

- a.** La carenza di risorse umane
- b.** Il mancato aggiornamento dei profili professionali e l'invecchiamento anagrafico
- c.** Il lungo blocco della contrattazione e l'interruzione di un processo di governo partecipato e condiviso dell'organizzazione del lavoro

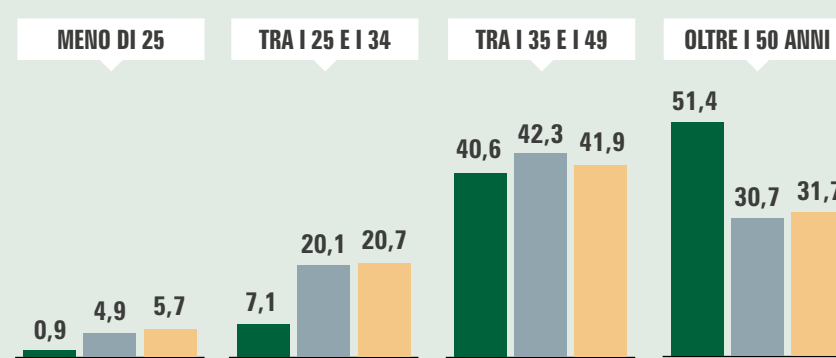
GLI STATALI IN EUROPA

	Popolazione (mln)	Dipendenti pubblici (mln)	Rapporto tra dipendenti pubblici/forza lavoro	Rapporto tra spesa per stipendi pubblici/Pil
FRANCIA	65,3	7.5	26,7%	13,4%
GERMANIA	82,4	9.2	10,4%	nel 2007 6,9%
REGNO UNITO	62,2	6	20,6%	10,9%
ITALIA	59,5	3.2	14,3%	11%

OCCUPATI PER CLASSI DI ETÀ

In %

■ ITALIA
■ REGNO UNITO
■ FRANCIA



Superare il clima di generale sfiducia e restituire dignità alle P.A.

- Occorre **riattivare investimenti in risorse umane e strumentali e superare il clima di sfiducia dei cittadini** opponendosi ad ogni generalizzazione strumentale (*“furbetti del cartellino”* e *“fannulloni”*).

Più contrattazione e più partecipazione per modernizzare l'organizzazione del lavoro

- Aumentare la produttività del lavoro e dei fattori impiegati
- Modernizzare l'organizzazione del lavoro, attraverso un modello nuovo di relazioni politiche e sindacali
- Queste condizioni non possono essere realizzate unilateralmente per questo **ci aspettiamo che il Governo coinvolga attivamente le oo. ss. per la costruzione di un nuovo “Piano industriale” per la PA**

Legge di Bilancio e Pubbliche amministrazioni

La prossima Legge di Bilancio rappresenta lo strumento di breve periodo per innescare il cambiamento.

Tre sono le priorità da affrontare:

- 1. Risorse adeguate per rinnovare i CCNL del personale** del comparto e della dirigenza;
- 2. Rimuovere o aggiornare il tetto delle risorse disponibili per il salario accessorio** che in base al D.lgs n. 75/2017 è fermo al valore del 2016;
- 3. Superare quelle anomalie di ordine normativo che attualmente penalizzano il lavoro pubblico**, rispetto a quello privato.

Pari opportunità fra lavoro pubblico e privato

Favorire le pari opportunità, tra lavoro pubblico e privato, in materia di:

- **Agevolazioni fiscali sui premi di produttività e sviluppo del welfare contrattuale;**
- **Disciplina sulle visite fiscali;**
- **Normalizzazione dei tempi di erogazione dei TFS e TFR rispetto al settore privato.**

Proposte per la dirigenza

- 1. Stabilità degli incarichi dirigenziali e procedure di selezione trasparenti;**
- 2. Combattere i meccanismi di asservimento della dirigenza all'organo politico;**
- 3. Coinvolgere i dirigenti e i dipendenti nei processi di riorganizzazione,** nella definizione degli obiettivi e dei criteri di valutazione.
- 4. Valorizzazione del personale del comparto.**



www.fp.cisl.it